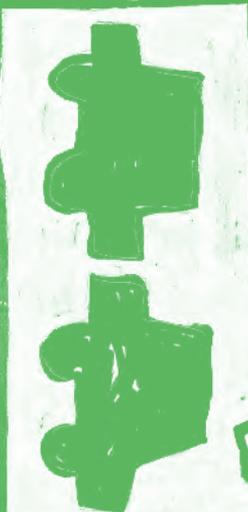
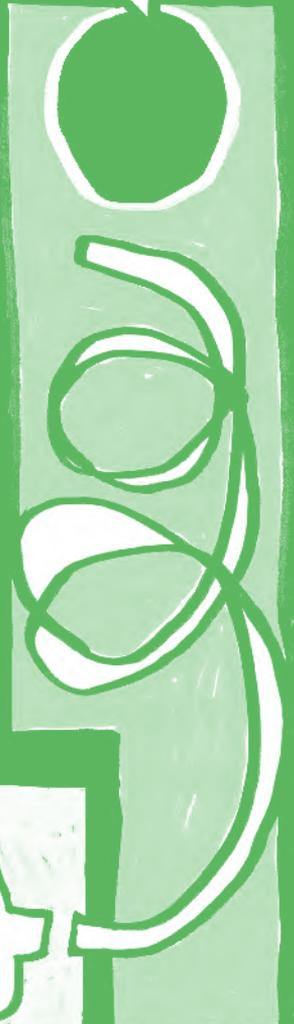
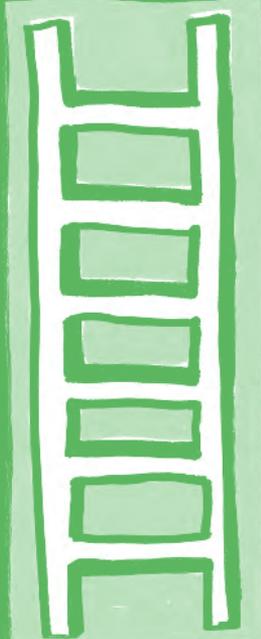
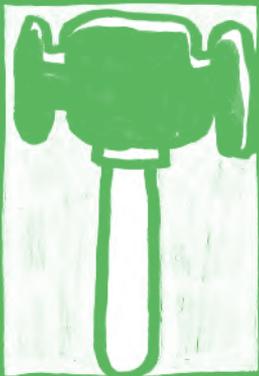
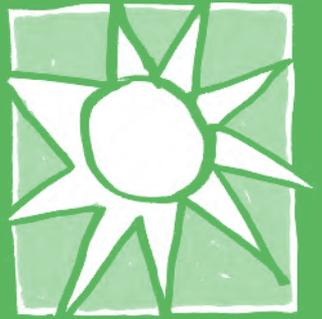
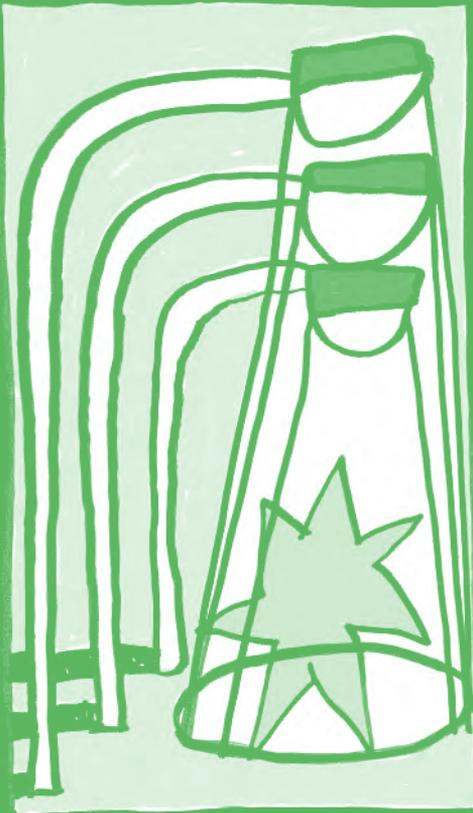
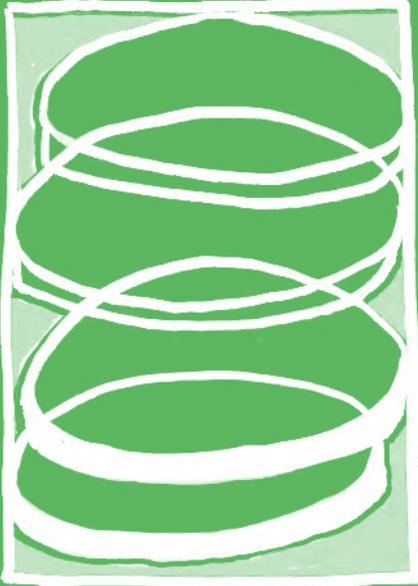


「MENOLD
BEZLER」



KARRIERE
GUIDE





WILLKOMMEN BEI

MENOLD BEZLER

Groß – aber keine Großkanzlei: Das zeichnet uns aus und ist der Schlüssel zu unserem Erfolg. Flache Hierarchien, ein enger Zusammenhalt und eine familiäre Arbeitsatmosphäre prägen unsere Arbeitsweise. Dabei arbeiten wir interdisziplinär und international für unsere Mandanten und decken als Full-Service-Anbieter die wirtschaftsrechtliche, steuerliche und betriebswirtschaftliche Beratung sowie die Wirtschaftsprüfung ab.

ALLES DRIN



8 Die Benefits von Menold Bezler



16 Die Einstiegsmöglichkeiten bei Menold Bezler



18 Praktikum



20 Referendariat und wissenschaftliche Mitarbeit



22 Direkteinstieg



24 Ausbildung



26 Duales Studium



28 Business Services



30 Stimmen aus der Kanzlei und Auszeichnungen



36 Kontakt

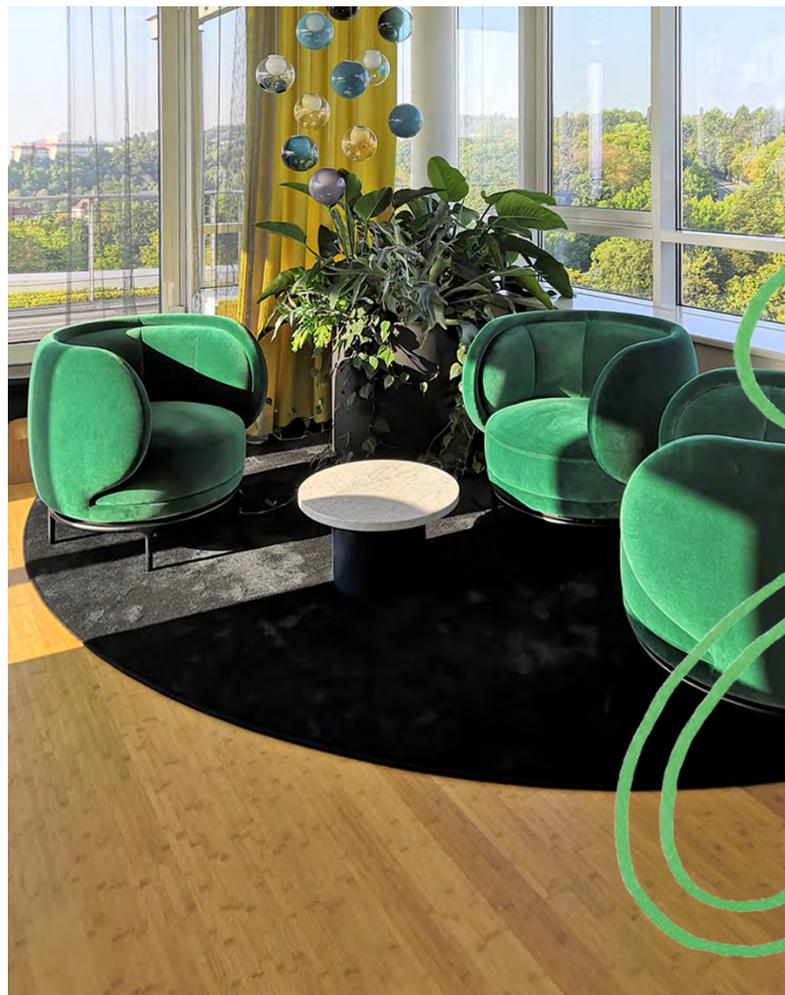
DIE BENEFITS

Wir arbeiten multidisziplinär und legen dabei großen Wert auf individuelle Freiräume. Wir bieten Eigenverantwortung, Flexibilität und eine langfristige Perspektive.

VON
MENOLD

BEZLER

Multidisziplinär und familiär: Stetiges Wachstum und ein breites Beratungsangebot schließen einen freundschaftlichen, persönlichen Umgang miteinander nicht aus. Diese Philosophie leben wir.



Verschiedene Disziplinen – alle an einem Standort

Wir betreuen anspruchsvolle Mandate in der Rechts- und Steuerberatung sowie der Wirtschaftsprüfung und Unternehmensberatung.

Interdisziplinäre Zusammenarbeit wird über alle Bereiche und Hierarchien hinweg gefördert.

Die Türen sind bei uns offen, wir leben eine familiäre Kanzleikultur – auch, weil wir bewusst auf einen gemeinsamen Standort setzen.



Gemeinsam fit bleiben

Unser Firmensportangebot ist sehr vielseitig: Wir organisieren einen wöchentlichen Lauftreff, nehmen gerne an Firmenläufen teil, veranstalten Badmintonturniere und haben viel Spaß bei der traditionellen, jährlichen Skiausfahrt.



Zusammen feiern und sich treffen ...

Jeden Sommer treffen sich alle MitarbeiterInnen und deren Familien beim großen Sommerfest.

Unter dem Jahr tauschen wir uns bei Betriebsausflügen, gemeinsamen Tagungen und Teamevents aus und lernen uns besser kennen.



... und das regelmäßig

Der persönliche Austausch innerhalb des Teams ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Der gemeinsame, wöchentliche Lunch bietet dafür die ideale Gelegenheit.

Freitags findet um 18 Uhr unsere *Freitagskonferenz* statt. Dabei starten wir bei einem gemeinsamen Drink in den Feierabend.

Unsere Kommunikationsflächen bieten zusätzlichen Platz für Meetings und Besprechungen innerhalb der Teams.

Individuelle Freiräume und langfristige Perspektiven: Jeder Mensch ist anders und das ist gut so. Wir fördern die individuelle Entwicklung auf dem Weg zu den persönlich gesteckten Zielen.



Starthilfe und Unterstützung

Neue KollegInnen werden durch unser systematisches Onboarding inklusive vieler Schulungen und persönlicher Feedbackgespräche umfassend eingearbeitet.

Ab dem ersten Tag bekommen alle neuen MitarbeiterInnen einen individuellen Paten an die Seite, der für schnelle Vernetzung sorgt.



Sich einbringen und wachsen

Bei uns hat jede/r die Möglichkeit, langfristig mit der Kanzlei zu wachsen und eigene Ideen in unsere Mandats- und Kanzleithemen mit einzubringen.

Feste Probezeit- und Jahresgespräche tragen zum regelmäßigen Austausch mit unseren MitarbeiterInnen bei und auch darüber hinaus haben wir immer ein offenes Ohr.

Unsere verlässlichen Karrierestufen bieten langfristige Wachstumsmöglichkeiten und passen zu den selbstgesteckten Zielen.



Selbstständig und eigenverantwortlich

Wir binden neue MitarbeiterInnen schnell in die tägliche Mandatsarbeit ein und fördern frühzeitig die selbstständige Mandatsbearbeitung.



Zusatzqualifikationen, Learnings & Weiterentwicklungsoptionen

Unsere MitarbeiterInnen können sich nach Bedarf ihr eigenes Programm aus unseren umfangreichen internen Fortbildungsprogrammen zusammenstellen.

Großzügig fördern wir Zusatzqualifikationen wie Master, Promotion, Fachanwalt, Steuerberater- und/oder Wirtschaftsprüferexamen oder Rechts- bzw. Steuerfachwirt.

Außerdem bieten wir die Möglichkeit, an Secondments im In- und Ausland zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung teilzunehmen.



Individuelle Arbeitsmodelle

Unsere flexiblen Karrieremodelle passen sich den individuellen Lebensphasen an – und nicht umgekehrt.

In Zeiten mit großer familiärer Verantwortung steht unseren MitarbeiterInnen zum Beispiel eine Auszeit, Teilzeit oder ein flexibles Wiedereinstiegsmodell zur Verfügung.

Arbeitszeit und Verantwortung zu reduzieren oder zu erhöhen – bei uns gelebter Alltag.

Unterstützung und Flexibilität: Mit unseren Services und Benefits möchten wir unseren MitarbeiterInnen den Berufsalltag erleichtern. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat dabei einen besonders hohen Stellenwert.



Rundum versorgt

Obst, Kaffee und Kaltgetränke stehen täglich zur freien Verfügung bereit. Dabei achten wir auf Regionalität, Nachhaltigkeit sowie biologisch hergestellte Produkte. Durch zusätzliche Services wie der Textilreinigung, unserem Kantinenkühlschrank oder dem Brötchendienst werden unsere MitarbeiterInnen im Alltag unterstützt.

Gesundheitsprävention hat bei uns eine hohe Priorität: Wir bieten regelmäßig hausinterne Fitnesskurse, Stressmanagement-Trainings, Sehtests, Impfungen und Ersthelfertrainings an.



Nachhaltige Mobilität

Entspannt und umweltschonend zur Arbeit: die Kosten für das ÖPNV-Ticket übernehmen wir in voller Höhe.

Zudem bieten wir allen MitarbeiterInnen und deren Familienmitgliedern die Möglichkeit, ein E-Bike oder Fahrrad ihrer Wahl zu leasen.



Familienfreundlichkeit in allen Lebensphasen

Wir bieten umfangreiche Zuschüsse zu den Betreuungskosten.

Außerdem haben wir für Mütter und Väter spezielle Eltern-Kind-Arbeitszimmer eingerichtet.

Auch werdende Eltern werden von uns bereits im Vorfeld unterstützt – etwa durch umfassende Informationen zu Mutterschutz und Elternzeit sowie ausführliche Beratungsgespräche.

Durch mobiles Arbeiten bieten wir unseren MitarbeiterInnen größtmögliche Flexibilität.

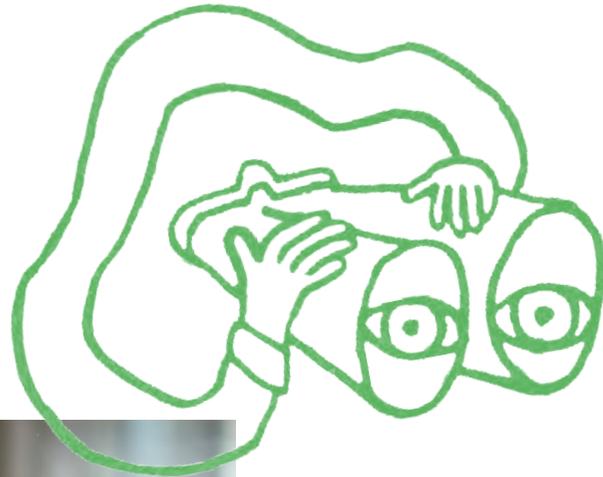
DIE EINSTIEGS- MÖGLICHKEITEN

So vielfältig wie unsere Beratungsfelder sind auch die Möglichkeiten, die unsere Kanzlei bereithält. Wir suchen regelmäßig Auszubildende, Studierende, ReferendarInnen und AbsolventInnen der Rechts- oder Wirtschaftswissenschaften, des Steuerwesens und der Wirtschaftsprüfung zum Berufseinstieg.

BEI
MENOLD

BEZLER

Praktikum: Wir bieten Studierenden einen praxisnahen und lebendigen Einblick in den Alltag einer multidisziplinären Mittelstandskanzlei.



... und darüber hinaus?

- Teilnahme an internen Fachbesprechungen und Kanzleiveranstaltungen.
- Englischkurse und Schulungen im Rahmen unserer *MB Akademie*.
- Get-together mit dem Team beim wöchentlichen *Mittwochsessen* oder der *Freitagskonferenz*.



Was bieten wir?

- Einzelpraktika mit festen BetreuerInnen des Wunschfachbereichs.
- Direkte Einbindung in die tägliche Mandatsarbeit.
- Teilnahme an Telefon- und Videokonferenzen, Besprechungen und Mandantenterminen vor Ort.
- Im juristischen Bereich: selbstständiges Erstellen von Mandantenschreiben, Stellungnahmen oder Schriftsätzen.
- In der Steuerberatung oder Wirtschaftsprüfung: Begleitung der Jahres- und Konzernabschlüsse sowie laufende steuerliche Beratung unserer Mandanten.

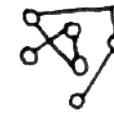


Einstiegsmöglichkeiten

- Pflichtpraktikum im Rechtsbereich
- Pflichtpraktikum in der Steuerberatung
- Pflichtpraktikum in der Wirtschaftsprüfung

Referendariat und wissenschaftliche Mitarbeit:

Mit durchschnittlich 25 ReferendarInnen pro Jahr und zahlreichen wissenschaftlichen MitarbeiterInnen leisten wir einen wichtigen Beitrag zur Nachwuchsförderung. Bei uns gibt es viele Chancen, dem Berufseinstieg näher zu kommen.



... und darüber hinaus?

- Englischkurse und Schulungen im Rahmen unserer *MB Akademie*.
- Umfangreiche Kooperation mit *Kaiserseminare* zu juristischen Repetitorien.
- Aktenvortragstrainings.
- Teilnahme an internen Fachbesprechungen und Kanzleiveranstaltungen.
- Get-together mit dem Team beim wöchentlichen *Mittwochsessen* oder der *Freitagskonferenz*.
- Zwischen-Feedbacks und Abschlussgespräch.
- Bei Interesse an einer Wahlstation im Ausland Kontaktvermittlung zu unseren Kooperationskanzleien.



Was bieten wir?

- Praxisorientierte und examensrelevante Ausbildung in beiden Anwaltsstationen oder der Wahlstation bzw. im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit.
- Feste BetreuerInnen im Wunschgebiet.
- Direkte Einbindung in die tägliche Mandatsarbeit.
- Teilnahme an Telefon- und Videokonferenzen, Besprechungen sowie Mandanten- und Gerichtsterminen.
- Gute Einstiegsmöglichkeiten durch kontinuierliches Wachstum des Rechtsbereichs.



Einstiegsmöglichkeiten

- Referendariat in allen Rechtsbereichen
- Wissenschaftliche Mitarbeit in allen Rechtsbereichen

Direkteinstieg bei Menold Bezler: Der Beruf soll von Anfang an Spaß machen. Daher engagieren wir uns besonders bei der Einarbeitung und Ausbildung unserer neuen KollegInnen. Flexible Karrieremodelle legen den Grundstein für eine langfristige Zusammenarbeit.



Was bieten wir?

- Schulungen und systematisches Onboarding mit festen AnsprechpartnerInnen.
- Patenschaften zur schnellen Vernetzung in der Kanzlei.
- Persönliche MentorInnen, die unsere BerufseinsteigerInnen fachlich ausbilden und regelmäßig ihre Entwicklungsmöglichkeiten mit ihnen besprechen – und diese so dauerhaft mitgestalten.
- Schnelle Einbindung in die tägliche Mandatsarbeit und frühzeitige Förderung selbstständiger Mandatsbearbeitung.
- Regelmäßige Feedbackgespräche und systematische Jahresgespräche.



... und darüber hinaus?

- Englischkurse und Schulungen im Rahmen unserer *MB Akademie* und des *MB Kollegs*.
- Teilnahme an internen Fachbesprechungen und Kanzleiveranstaltungen.
- Secondments im In- und Ausland zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung.

- Großzügige Förderung von Zusatzqualifikationen wie Master, Promotion, Fachanwalt, Steuerberater-/Wirtschaftsprüferexamen, Bilanzbuchhalter oder Rechts- bzw. Steuerfachwirt.
- Mobiles Arbeiten im Umfang von bis zu zwei Wochentagen.
- Langfristige Perspektiven und individuelle Laufbahnen durch flexible Arbeitszeitmodelle und unterschiedliche Karrieretracks: Vom Consultant über den Manager und Director bis zum Partner (Steuern/Wirtschaftsprüfung) und vom Associate über den Counsel bis zum Gesellschafterpartner (Rechtsbereich).
- *Kolibri* – unser alternatives Arbeitszeitmodell für RechtsanwältInnen mit festen 40 Wochenstunden und Gleitzeit.



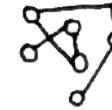
Einstiegsmöglichkeiten

- Steuer- bzw. PrüfungsassistentInnen (Bachelor/Master)
- RechtsassessorInnen
- WirtschaftsjuristInnen

Einstieg mit Berufserfahrung:

- SteuerberaterInnen
- WirtschaftsprüferInnen
- RechtsanwältInnen

Ausbildung: Unser Rechts-, Steuer- und Prüfungsbereich wächst kontinuierlich. So können wir motivierten Auszubildenden ausgezeichnete Übernahmeperspektiven bieten.



... und darüber hinaus?

- Englischkurse und Schulungen im Rahmen unseres *MB Kollegs* und der *MB Akademie* wie zum Beispiel Telefonschulungen, MS-Office-Seminare sowie Prüfungsvorbereitungskurse.
- Get-together mit dem Team beim wöchentlichen *Mittwochsessen*.
- Azubi-Tage und eigene Inhouse-Events.



Was bieten wir?

- Sehr hohe Übernahmechancen nach der Ausbildung.
- Eine attraktive Vergütung mit vielen Zusatzleistungen und Arbeitgeberzuschüssen von Anfang an.
- Patenschaften zur schnellen Vernetzung in der Kanzlei.
- Intensive Betreuung und fachliche Ausbildung durch erfahrene KollegInnen.
- Regelmäßige Feedbackgespräche.
- Eine spannende und abwechslungsreiche Praxisausbildung mittels eines individuellen Ausbildungsplans.



Einstiegsmöglichkeiten

- Ausbildung zum/zur Rechtsanwaltsfachangestellten
- Ausbildung zum/zur Steuerfachangestellten
- Ausbildung zum/zur Fachinformatiker/in für Systemintegration
- Ausbildung zum/zur Kaufmann/Kauffrau für Büromanagement

Duales Studium: Ein guter Berufsstart setzt den Grundstein für eine erfolgreiche Karriere. Das Duale Studium bietet durch den Wechsel von Theorie und Praxis optimale Voraussetzungen.



... und darüber hinaus?

- Englischkurse und Schulungen im Rahmen unseres *MB Kollegs* und der *MB Akademie* wie zum Beispiel MS-Office Seminare sowie Prüfungsvorbereitungskurse.
- Get-together mit dem Team beim wöchentlichen *Mittwochsessen*.
- DHBW-Tage und eigene Inhouse-Events.
- Unterstützung bei der Erlangung weiterer Zusatzqualifikationen im Anschluss an das Studium in Form von umfangreichen Freistellungen und Kostenbeteiligungen, wie zum Beispiel einem Masterabschluss oder dem Steuerberater- und/oder Wirtschaftsprüferexamen.



Was bieten wir?

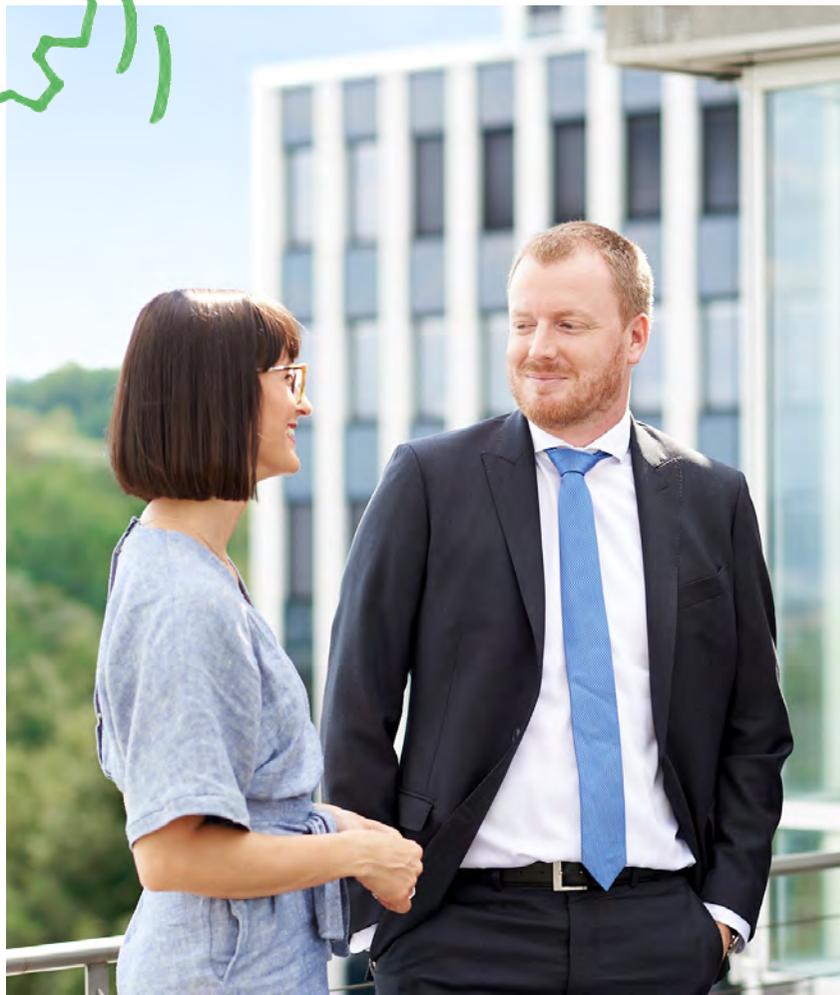
- Systematisches Onboarding und gezielte Förderung – von Anfang an.
- Patenschaften zur schnellen Vernetzung in der Kanzlei.
- Intensive Betreuung und fachliche Ausbildung durch einen persönlichen Ansprechpartner.
- Regelmäßige Feedbackgespräche.
- Eine anspruchsvolle Ausbildung mit sehr hohen Übernahmechancen.
- Eine attraktive Vergütung mit vielen Zusatzleistungen und Arbeitgeberzuschüssen von Anfang an.
- Frühzeitiger Mandantenkontakt und die Förderung selbstständiger Arbeit.



Einstiegsmöglichkeiten

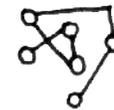
- Dualer Studiengang – RSW-Steuern und Prüfungswesen
- Dualer Studiengang – RSW-Wirtschaftsprüfung
- Dualer Studiengang – RSW-Accounting & Controlling

Business Services: Erfolg entsteht miteinander.
Wir suchen Menschen, die etwas verändern möchten und mit uns die Zukunft gestalten.



Was bieten wir?

- Schulungen und systematisches Onboarding mit festen AnsprechpartnerInnen.
- Patenschaften zur schnellen Vernetzung in der Kanzlei.
- Regelmäßige Feedbackgespräche und systematische Jahresgespräche.



... und darüber hinaus?

- Englischkurse und Schulungen im Rahmen unserer *MB Akademie* und des *MB Kollegs*.
- Get-together mit dem Team beim wöchentlichen *Mittwochsessen*.
- Teilnahme an internen Fachbesprechungen und Kanzleiveranstaltungen.
- Großzügige Förderung von Zusatzqualifikationen wie Bachelor/Master oder Rechts- bzw. Steuerfachwirt.
- Langfristige Perspektiven durch flexible Arbeitszeitmodelle.
- Mobiles Arbeiten im Umfang von bis zu zwei Wochentagen.



Einstiegsmöglichkeiten:

- Steuerfachangestellte/r
- Rechtsanwaltsfachangestellte/r
- IT-Bereich
- kaufmännischer Bereich/Verwaltung

STIMMEN AUS
DER KANZLEI

UND

AUS
ZEICHNUNGEN

Unsere aktuellen Auszeichnungen: Für unsere zeitgemäße Personalpolitik werden wir immer wieder von führenden Institutionen ausgezeichnet. Darauf sind wir stolz.

Myjobfair-Award Top Arbeitgeber

Menold Bezler wurde bei den myjobfair-Awards als eine der beliebtesten Rechtsanwaltskanzleien aus ganz Deutschland ausgewählt.

azur Top 100 Arbeitgeber

Menold Bezler ist seit vielen Jahren unter den Top 100-Arbeitgebern bei azur100, dem Ranking der besten Arbeitgeber mit ausgezeichneten Karriereperspektiven für Juristen.

TalentRocket Arbeitgeber der Zukunft

Das Karriereportal TalentRocket zeichnet Menold Bezler seit mehreren Jahren in Folge als „Arbeitgeber der Zukunft“ aus.

PMN Management Awards

1. Platz für Menold Bezler in der Kategorie „Personalmarketing für das Mittelstands-Karriereevent *Jurfixe*“ und 2. Platz in der Kategorie „Geschäftsentwicklung für das Veranstaltungsformat *Future Lounge*“ (2018). Mit den PMN Management Awards werden seit 2009 besonders innovative Projekte und deren Initiatoren aus Wirtschaftskanzleien in Deutschland ausgezeichnet.

Prädikat Familienbewusstes Unternehmen

Im Rahmen des baden-württembergischen Projekts *familyNET* wurde Menold Bezler schon zweimal mit dem Prädikat „Familienbewusstes Unternehmen“ für eine systematische familienorientierte Personalpolitik ausgezeichnet.



Stimmen aus der Kanzlei: Was unsere KollegInnen an uns schätzen? Wir haben sie gefragt:



„**Die Fördermöglichkeiten für MitarbeiterInnen sind herausragend.** Auch externe Weiterbildungsmaßnahmen werden durch Menold Bezler unterstützt. Durch die vielen Angebote, wie zum Beispiel einem internen Englischkurs oder Gesundheitstage, sind die MitarbeiterInnen motiviert und gehen mit Elan an ihre Arbeit.“

„**Gelebte Familienfreundlichkeit** durch hohe Flexibilität.“

„Hervorragendes Betriebsklima, spannende Tätigkeit, kollegiale Atmosphäre, nette Kollegen, kurze Wege, lockerer Umgangston bei hoher Professionalität.“

„TOP-Arbeitgeber mit sehr gutem Arbeitsklima und hervorragendem Umfeld, das ein **Arbeiten auf höchstem Niveau** ermöglicht.“



„Bei Menold Bezler herrscht eine **sehr positive und freundschaftliche Stimmung.** Beim wöchentlichen Kanzleiessen kommt man mit Anwälten, Praktikanten und Referendaren aus ganz unterschiedlichen Bereichen zusammen. Darüber hinaus wird das **Gemeinschaftsgefühl** durch verschiedene Teilnahmen an sportlichen und kulturellen Ereignissen gestärkt.“

„**Bestes Gesamtpaket** im süddeutschen Raum an Vergütung, Work-Life-Balance, Mandanten und Perspektiven.“

Lust darauf ein Teil von uns zu werden?

Sehr gerne! Einfach eine aussagekräftige Bewerbung samt Lebenslauf und Zeugnissen über unser Online-Bewerbungsportal an uns schicken, oder gerne im Voraus anrufen. Wir freuen uns!



Herausgeber

Menold Bezler Rechtsanwälte
Steuerberater Wirtschaftsprüfer
Partnerschaft mbB
Stresemannstraße 79, 70191 Stuttgart
www.menoldbezler.de
karriere.menoldbezler.de

Text

Menold Bezler Rechtsanwälte
Steuerberater Wirtschaftsprüfer
Partnerschaft mbB, Lena Maier /
All About Next

Lektorat

Lena Maier / All About Next

Fotos

Menold Bezler Rechtsanwälte
Steuerberater Wirtschaftsprüfer
Partnerschaft mbB, hunterbliss –
stock.adobe.com (2–3), Simon Dux –
stock.adobe.com (38–39)

Illustrationen

Malena Kronschnabl, Akademie der
Bildenden Künste Stuttgart

Gestaltung

Fels Klasar
Kommunikationsgestaltung

Ihre Ansprechpartnerin für Bewerbungen: Jasmin Hengstler

Telefon: +49 711-86040 292
jasmin.hengstler@menoldbezler.de

Sie finden uns außerdem in diesen Netzwerken unter

@menoldbezler #allesdrin



Das Online-Bewerbungsportal finden Sie auf unserer Website

karriere.menoldbezler.de





